

Bestuursverslag 2014

Terugblik op de gang van zaken gedurende het boekjaar

Het jaar 2014 was in alle opzicht een enerverend jaar. Enerzijds heeft de SKC de bezuinigingen maar dan ooit van tevoren ervaren. Projecten die voor een groot deel of geheel zijn wegbezuinigd zoals het project Tutoring, Schoolbuurtwerk en het mentorproject in Noord. Anderzijds heeft de stichting duidelijk de vruchten geplukt van de ingezette nieuwe strategische koers van de afgelopen jaren. De nieuwe innovaties die vorm hebben gekregen in 2014, het marktgericht aanbieden van bepaalde projecten, de samenwerking met het bedrijfsleven die concreter wordt en de uitbreiding naar werkgebieden buiten Amsterdam. De slotconclusie is vooral positief. Ook in 2014 heeft de SKC ruim 60 scholen weten te bedienen. Ongeveer 2200 leerlingen zijn wekelijks begeleid en deden mee met projecten zoals het Mentorproject, het Weekendstudentproject, Schoolbuurtwerk, Rekenbuddy's, Huiswerkbegeleiding, Met Techniek Vooruit en Mijn Eerste Bijbaan. De ambitie is om in 2015, ondanks de terugtrekkende overheid, de bestaande scholen te blijven bedienen in de huidige vorm, de bestaande projecten door te ontwikkelen en nieuwe projecten te ontwikkelen die ingaan op de trends die wij als organisatie constateren.

De afgelopen jaren heeft de SKC hoog ingezet op het aangaan van waardevolle allianties en het versterken van de bestaande samenwerkingsverbanden. Dit heeft geresulteerd in een verbetering van de kwaliteit van het aanbod en het ontwikkelen van nieuwe initiatieven die hedendaagse maatschappelijke uitdagingen het hoofd bieden. De SKC heeft een proactieve rol in gespeeld in het in kaart brengen van het sociaal domein en vervolgens het benaderen van interessante samenwerkingspartners die het bestaande aanbod een positief impuls geven en het mogelijk maken om in te spelen op trends door te innoveren. Deze samenwerkingsverbanden hebben de SKC ook op het PR-vlak in de kaart gespeeld. In 2014 is de stichting door verschillende partijen benaderd om gezamenlijk in te spelen op uitdagingen die de samenleving biedt. Het is de organisatie gelukt om een goed imago te creëren. Het maatschappelijk werkveld ziet de SKC als een serieuze organisatie, die dicht bij de doelgroep staat, met een enorm netwerk, een grote slagkracht, een stevige dosis pionierschap en een positief dna.

De huidige strategische koers zal de komende jaren doorgezet worden. Deze koers bestaat uit de volgende 4 pijlers:

- Het vermarkten van bestaande initiatieven
- Het verbinden van de SKC-activiteiten aan de private sector
- Het ontwikkelen van nieuwe initiatieven
- Het betreden van nieuwe markten

Voorts zal de organisatie hoog blijven inzetten op PR-beleid en het vergroten van de naamsbekendheid. Door niet alleen dichtbij de primaire doelgroep te blijven maar ook betrokken te blijven bij de stad in bredere zin. Het programmeren van werkbezoeken voor politici en de ambtenarij zal prominenter op de agenda staan, maar ook de participatie in bedrijfsnetwerken en aanhaken bij sociaal-maatschappelijke netwerken.

Financieel was 2014 een hersteljaar na het enorme verlies in 2013. Het netto bedrijfsresultaat bedroeg ruim € 3300,- negatief. Hoewel het de SKC niet gelukt is om zwarte cijfers te schrijven is dit een bemoedigend resultaat in deze financieel zware periode. De personeelslasten zijn teruggelopen ten gevolge van de krimp in het aanbod. Het effect ervan is niet direct zichtbaar omdat contracten vaak langer doorlopen. De verwachting is dat ook in 2015 de personeelslasten iets teruglopen ten opzichte van 2014. Daarnaast is er ontzettend veel bezuinigd op algemene kosten, waardoor de rek er momenteel volledig uit is. Ten slotte heeft de SKC een aantal financiële meevallers in 2014, bestaande uit positieve afrekeningen met betrekking tot de huisvesting, verzekeringspremies en ziektegelden. Ook de jaarlijkse Nieuwjaarsborrel is door de organisatie wegbezuinigd. Deze keuze is weloverwogen gemaakt, maar met veel pijn in het hart. De Nieuwjaarsborrel is een van de momenten waarop de organisatie het vertrouwen en de genegenheid uitspreekt jegens de mensen die het succes van de SKC mogelijk hebben gemaakt.

Ondanks de rode cijfers van de afgelopen 3 jaar is de SKC financieel gezien kerngezond. Daar waar de SKC in 2006 een eigen vermogen noteerde van enkele duizenden euro's is het vermogen gegroeid naar ongeveer € 150.000,-. De prognose is dat de rode cijfers in 2015 terug zullen lopen tot minder dan € 10.000,-. Dit bedrag zal voornamelijk bestaan uit de eigen bijdragen die de SKC levert aan nieuwe initiatieven.

Personeelsbezetting

In het verslagjaar waren gemiddeld 9 (fte) personen werkzaam bij de stichting ten opzichte van 10 fte dat werkzaam was gedurende de periode 2013. Het personeel is blijvend zeer gemotiveerd en de omloopsnelheid van het personeel is zeer laag. Naast het vaste personeel telde de SKC gedurende het jaar 2013 meer dan 300 HBO of WO-studenten die zich geëngageerd hebben aan de SKC.

Projecten

Hieronder volgt een greep van de projecten die de SKC in 2014 heeft aangeboden:

Project	Inhoud	Bereik
Mentorproject	<ul style="list-style-type: none"> • Leervaardigheden en sociale vaardigheden • Voorbereiding op het voortgezet onderwijs 	<ul style="list-style-type: none"> • 1250 leerlingen • 50 scholen • 250 mentoren
Weekendstudentproject	<ul style="list-style-type: none"> • Taalontwikkeling • Actief burgerschap 	<ul style="list-style-type: none"> • 165 leerlingen • 10 scholen • 35 begeleiders
Huiswerkbegeleiding	<ul style="list-style-type: none"> • Taal- en rekenvaardigheden • Algemene studievervaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> • 200 leerlingen • 8 scholen • 40 begeleiders
Schoolbuurtwerk	<ul style="list-style-type: none"> • Ervaringsgericht leren 	<ul style="list-style-type: none"> • 140 leerlingen



	<ul style="list-style-type: none">• Buurtbinding	<ul style="list-style-type: none">• 3 scholen• 8 begeleiders
Rekenbuddy's	<ul style="list-style-type: none">• Rekenvaardigheden• Ouderbetrokkenheid	<ul style="list-style-type: none">• 105 gezinnen• 12 scholen• 110 begeleiders
Zomerschool	<ul style="list-style-type: none">• Taalontwikkeling• Zinvolle vrijetijdsbesteding	<ul style="list-style-type: none">• 75 leerlingen• 8 scholen• 15 begeleiders
Mijn Eerste Bijbaan	<ul style="list-style-type: none">• Werknemersvaardigheden• Carrièreontwikkeling	<ul style="list-style-type: none">• 100 leerlingen• 1 VO-school• 10 begeleiders

Vooruitzichten

De ambitie in 2015 is om bovenstaande projecten te blijven aanbieden. Tevens ambieert de SKC een uitbreiding van het project Rekenbuddy's. De pilot was een groot succes en de aanvragen stromen binnen. Tevens ervaart de SKC dat het project Mijn Eerste Bijbaan veel perspectief biedt. Er zijn in dat kader specifieke behoeften geconstateerd aangaande bijvoorbeeld kwetsbare meiden die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. De SKC is voornemens in te spelen op die behoeften en een traject op maat te ontwikkelen voor deze doelgroep. Een randvoorwaarde om dat goed te kunnen doen is het blijvend investeren in de naam en het imago van de SKC. Een goede PR-strategie is daarin cruciaal. De verwachting is dat de SKC ook zal blijven investeren in de PR-activiteiten die bovenstaande strategie ondersteunen.

Tot slot wil het bestuur graag alle medewerkers en partners van de SKC bedanken voor hun formidabele inzet gedurende 2014.

Amsterdam, 29 maart 2015

Namens het Bestuur,

De heer Reda Belkadi